

The
Economist

Events

JAPAN SUMMIT FUTURE WORKS

OCTOBER 21ST 2016 • TOKYO



Join the conversation
@EconomistEvents
#EconJapan

japan.economist.com

Platinum sponsor



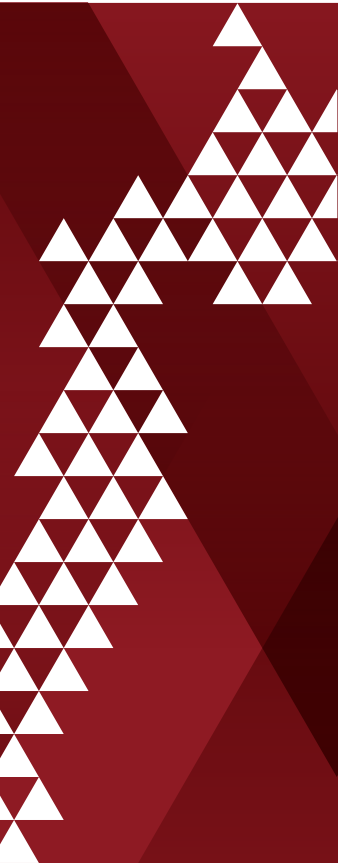
Academic sponsor



Official PR agency



JAPAN SUMMIT: FUTURE WORKS



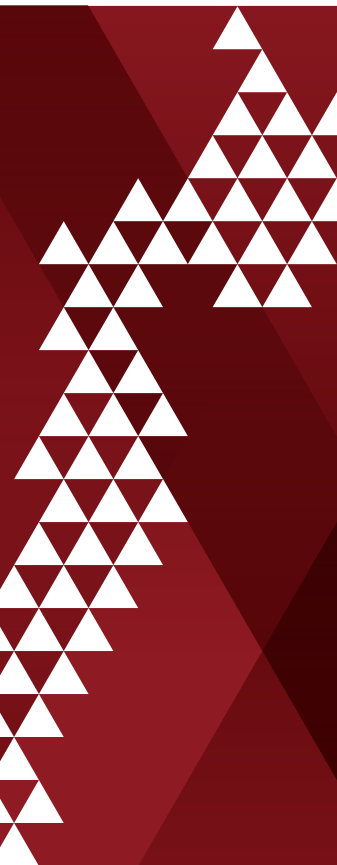
For much of the 1980s, the world looked to Japan for a glimpse into the future. The country experienced an average of 5% growth in GDP and prospects looked bright for the world's second-largest economy. Thirty years on, does Japan still have the right formula for world-beating success?

Japan Summit: Future Works will explore how policy, technology and global trends will change the workforce, and discuss how this might help re-boot Japan's growth.

KEY TOPICS:

- Government reforms and policy priorities
- Innovation and disruption in Japan's corporate environment
- Education, talent and the "on-demand" economy
- Evaluating Japan's work culture and the role of women in the workplace
- Robotics and impact on Japanese workforce

PROGRAMME AGENDA*



8.00 AM	REGISTRATION AND REFRESHMENTS
8.30 AM	CHAIRMAN'S OPENING REMARKS Dominic Ziegler, Asia editor, <i>The Economist</i>
9.00 AM	KEYNOTE ADDRESS
9.30 AM	FUTURE WORKS: OPPORTUNITY AHEAD
9:45 AM	KEYNOTE PANEL: HAS THE 'THIRD ARROW' BECOME TANGLED IN THE BOW? Seijiro Takeshita, professor, School of Management and Information, Shizuoka University Tomohiko Taniguchi, special adviser to the cabinet of Shinzo Abe Jesper Koll, chief executive officer, Wisdom Tree Japan Koichi Hamada, Tuntex emeritus professor of economics, Yale University
10.30 AM	NETWORKING BREAK
11.00 AM	THE NEW ERA OF "GLOBALISATION" Robert Dujarrac, director, Institute of Asian Studies, Temple University
11.45 AM	WILL JAPAN'S FUTURE BE MORE PRODUCTIVE? Machiko Osawa, director of research, Institute for Women and Careers, Japan Women's University Yoichiro Hirano, group chief executive officer, Infoteria
12.30 PM	NETWORKING LUNCH
1.40 PM	SPECIAL INTERVIEW: GOING GLOBAL

2.00 PM	PANEL DISCUSSION: HOW TO BREED A CULTURE OF INNOVATION Ryo Umezawa, former chief executive officer, Hailo Paddy Miller, professor of managing people in organizations IESE Business School Akiko Naka, chief executive officer, Wantedly
2.45 PM	LIGHTNING ROUND: RISE OF THE ROBOTS Kazutaka Hasumi, board director, product division, Softbank Robotics Yoshiyuki Sankai, chief executive officer, Cyberdyne
3.30 PM	NETWORKING BREAK
4.00 PM	SPOTLIGHT INTERVIEW: EDUCATING ASIA'S WORKFORCE Tomoko Nishimoto, assistant director-general and regional director for Asia and the Pacific, ILO
4.20 PM	IN CONVERSATION: WOMEN AT WORK – A SLOW MOVING WAVE
4.55 PM	CLOSING KEYNOTE INTERVIEW
5.25 PM	CHAIRMAN'S CLOSING REMARKS Dominic Ziegler, Asia editor, <i>The Economist</i>
5.30 PM	END OF CONFERENCE AND NETWORKING COCKTAIL RECEPTION

For the full programme agenda and speaker line-up, visit japan.economist.com

* All topics and speakers are subject to change.

HEAR FROM EXPERTS INCLUDING:



YOSHIYUKI SANKAI
Chief executive officer
Cyberdyne



RYO UMEZAWA
Former chief executive officer
Hailo



PADDY MILLER
Professor of people in
organizations
IESE Business School



TOMOKO NISHIMOTO
Assistant director-general
and regional director for Asia
and the Pacific
International Labour Organisation



YOICHIRO HIRANO
Chief executive officer
Infoteria



MACHIKO OSAWA
Director of research
Institute for Women
and Careers
Japan Women's University



SEIJIRO TAKESHITA
Professor
Shizuoka University



KAZUTAKA HASUMI
Board director
product division
Softbank Robotics



TOMOHIKO TANIGUCHI
**Special adviser to the cabinet of
Shinzo Abe**



ROBERT DUJARRIC
Director
Institute of Asian Studies
Temple University



AKIKO NAKA
Chief executive officer
Wantedly



JESPER KOLL
Chief executive officer
Wisdom Tree Japan



KOICHI HAMADA
Professor
Yale University



WHY ATTEND?

NETWORK with 180+ senior executives from business, government and academia to discuss the future of Japan's workforce

DISCOVER how employers and policymakers are responding to changing technologies

LEARN about how collaborations with overseas innovators are giving Japanese companies a boost

HEAR from businesses that are working with governments and universities to build their "talent supply chain"

WHO ATTENDS?

Japan Summit: Future Works convenes 180+ business leaders, senior policy-makers and leading academics to examine economic mega-trends that will shape Asia's economies and how will they affect Japan. More than 70% of our country summit delegates are vice-presidents, managing directors, general managers, and directors, head of business or higher.

Industries represented at the event include:

- Banking, finance and Insurance
- Construction, infrastructure and energy
- Education
- FMCG
- Hospitality
- Management consulting and legal
- Oil and Gas
- Pharmaceuticals
- Private equity and venture capital
- Telecommunications
- Technology companies and start-ups

“ Only The Economist can hold this kind of annual event - inviting Japan's top people from the Political, Economical & Academic industry ”

Managing director, global investment banking, Daiwa Securities

“ Every year, the quality of the Japan Summit is very meaningful and productive and there is always very much to learn ” **Audit and supervisory board member, Sony Bank**

Japan Summit: Future Works

October 21st 2016 • Hotel Okura • Tokyo

For much of the 1980s, the world looked to Japan for a glimpse into the future. The country experienced an average of 5% growth in GDP and prospects looked bright for the world's second -largest economy.

Thirty years on, does Japan still have the right formula for world-beating success? Prime Minister Shinzo Abe thinks so and his grand plan to restore vim to the economy, 'Abenomics,' is making headway— most notably in reforms to modernise company boards and enhance the role of women in the workplace. Change is happening in the private sector too: more of Japan's business leaders are on the path to modernising their management practices and corporate cultures to better compete in a globalised, technology-led economy, moving to flexible working hours and performance pay and tapping into Silicon Valley's innovation capabilities.

Japan Summit: Future Works will explore the coming changes to the world of work discuss how these might help re-boot Japan's growth. How are employers and policymakers—in Japan and around the region—responding to changing technologies and labour-market patterns at a time when economic headwinds are strengthening? What economic mega-trends will shape Asia's economies and how will they affect Japan? What productivity levers will organisations be able to pull in the future? How will industries tap into new sources of talent? How can employers, governments and educators bridge the skills gap to produce the kinds of graduates Japan's future economy will need? And how can business, governments and educators foster creativity and entrepreneurialism in the next generation of business leaders?

Amid rapid and wide-reaching changes, one aspect of work will surely stay the same—its centrality to human flourishing and to Japanese society.

Chairman

Dominic Ziegler, Asia editor, *The Economist*

Moderators

Christopher Clague, senior editor, Content Solutions, **The Economist Intelligence Unit**
Florian Kohlbacher, corporate network director, Japan, **Economist Corporate Network**

DRAFT PROGRAMME

8.00am **Registration and refreshments**

8.30am **Chairman's opening remarks**

Dominic Ziegler, Asia editor, *The Economist*

9.00am **Keynote address**

Shinzo Abe, Prime minister, Japan (*under invite*)

Moderator

Dominic Ziegler, Asia editor, *The Economist*

9.30am **Future Works: Opportunity ahead**

The Economist's Future Works film series explores the partnership between humans and machines as an enabler of new capabilities and types of work. The jobs of the future will be diverse: from robot training, virtual surgery and urban farming to love counselling, privacy consulting and e-sports. This screening of highlights from the Future Works series will profile the occupations of the future.

9.45am **Keynote panel: Has the 'third arrow' become tangled in the bow?**

By relaxing corporate regulations, lifting the minimum wage and joining the Trans Pacific Partnership, Prime Minister Shinzo Abe is determined to breathe new life into Japan's economy. Yet economists predict that the country's low growth rate will persist for another decade, and critics remain sceptical as to how effective the government's efforts can be without deeper structural reform. Can the case for economic necessity win out over the political reality of unpopular reforms such as increasing immigration and removing distorting tax incentives?

- Is Japan's appetite for reform stagnating, or is this just the beginning?
- How effective have corporate governance reforms been?
- How can Japan increase its global competitiveness?

Panellists

Seijiro Takeshita, professor, School of Management and Information, **Shizuoka University**
Tomohiko Taniguchi, **special advisor to the cabinet**
Jesper Koll, chief executive officer, **Wisdom Tree Japan**
Koichi Hamada, Tuntex emeritus professor of economics, **Yale University**

Moderator

Christopher Clague, senior editor, Content Solutions, **The Economist Intelligence Unit**

10.30am **Networking break**

11.00am **The new era of “globalisation”**

In 2016, Britain voted to leave the European Union. As many predicted, global markets reacted poorly. The EU looks like it could splinter further, and around the world, calls for a retreat from integration abound. The World Trade Organization recently warned that protectionist trade measures in the G20 are multiplying at their fastest rate since 2008. Free traders' gloom may deepen further if Donald Trump claims victory in this year's United States presidential election.

This retreat from globalisation, and general economic uncertainty has created an anxious climate for investors and business leaders. Japanese companies with large manufacturing or service-based operations across the UK and Europe are reviewing their strategies. At the same time, Japan is still striving for a comprehensive trade deal with the rest of Europe, while looking to strengthen ties with regional neighbours in Asia and trade partners in developing Africa and South America.

Is the era of globalisation over? If so, how will Japan's economy react? How should Japanese corporations alter their strategies abroad to protect their foreign enterprises and interests? What steps can businesses take to shield themselves from future political risks?

Panellist

Robert Dujarric, director, Institute of Asian Studies, **Temple University**

Moderator

Christopher Clague, senior editor, Content Solutions, **The Economist Intelligence Unit**

11.45am Technology's promise: Will Japan's future be more productive?

Japan must turbocharge its productivity if it is to continue growing. Productivity is crucial at both the enterprise and national levels, and Japan's future depends on it. Yet companies have struggled to find solutions to productivity problems in recent years.

Could technology be the answer? New technologies, including artificial intelligence, robotics, cloud-computing, big-data analytics and the Internet of Things, promise to radically reshape the world's workplaces and economies in the years and decades to come. Japan is already one of the world's most technologically advanced societies. Are companies embracing technology and its promise to increase productivity?

- Which Asian economies are leading the pack in terms of productivity, and how does Japan rank? What policies will boost the private sector's efforts to drive productivity improvements?
- Which innovative and disruptive technologies will do most to boost Japan's productivity and improve efficiency?
- What impact will the rise of remote work and of the on-demand economy have on Japan's future growth?
- How will artificial intelligence and automation affect Japan's labour markets?

Panellist

Machiko Osawa, director of research, Institute for Women and Careers, **Japan Women's University**

Yoichiro Hirano, group chief executive officer, **Infoteria**

Moderator

Dominic Ziegler, Asia editor, **The Economist**

12.30pm Networking lunch**1.40pm Special interview: Going global**

In this scene-setting interview with one of Japan's new breed of corporate chief we will hear about the opportunities and

challenges of bringing a global mind-set to a growing Japanese corporation.

From language, to external recruitment and international collaborations, how has embracing global dynamism changed the way they operate?

Moderator

Dominic Ziegler, Asia editor, **The Economist**

2.00pm

Panel discussion: How to breed a culture of innovation

In the 1980s, Japan was *the* global centre of innovation. Today it ranks fourth in the production of intellectual property in Asia behind Singapore, Hong Kong and South Korea, according to the Global Innovation Index. Many of Japan's leading businesses have lost significant ground on the global stage to firms from Silicon Valley, Shenzhen and Seoul among others. But is Japan's legacy as the world's leader in innovation really under threat?

To keep pace with global shifts, many of Japan's business leaders are injecting new life into their companies, modernising their management practices and corporate cultures, moving to flexible working hours and performance pay and tapping into Silicon Valley's innovation capabilities. The government, too, is encouraging businesses and society to place more emphasis on creativity and entrepreneurialism to help drive growth and productivity.

- How are Japanese companies evolving and embracing innovation to remain competitive at home and abroad?
- How can companies relax working cultures to boost creativity?
- How are Japanese employees learning to be more innovative?
- Is Silicon Valley's 'startup' culture spreading to Japan? How are startup companies challenging the corporate status quo?

Panellists

Ryo Umezawa, former chief executive officer, **Hailo**

Paddy Miller, professor of managing people in organizations, **IESE Business School**

Akiko Naka, chief executive officer, **Wantedly**

Moderator

Christopher Clague, senior editor, Content Solutions, **The Economist Intelligence Unit**

2.45pm

Rise of the robots

In many advanced economies labour economists are worried about automation and artificial intelligence replacing human workers. Yet Japan has been a leader in robotics, manufacturing engineering for decades whilst maintaining high employment rates. What lessons can Japan teach other countries beginning to negotiate the rise of the robots?

Panellists

Kazutaka Hasumi, board director, product division, **Softbank Robotics**

Yoshiyuki Sankai, chief executive officer, **Cyberdyne**

Moderator

Christopher Clague, senior editor, Content Solutions, **The Economist Intelligence Unit**

3.30pm **Networking break**

4.00pm **Spotlight interview: Educating Asia's workforce**

Will tomorrow's graduates have the skills employers need?

- Is higher education and training giving graduates the skills knowledge-intensive industries need?
- How are businesses working with governments and universities to build their "talent supply chain"?
- Do graduates have skills needed to operate in an economy that may be more globalised in the future?
- How are companies training older workers to keep up with the tech-savvy millennials making their way up the corporate ladder?

Speaker

Tomoko Nishimoto, assistant director-general and regional director for Asia and the Pacific, **International Labour Organisation (ILO)**

Moderator

Florian Kohlbacher, corporate network director, Japan, **Economist Corporate Network**

4.20pm **In conversation: Women at work – a slow moving wave**

Female employment has been on the government's agenda for decades, but policies to increase womens' participation in the workforce have not always been successful. Despite mandating official targets for female managers, offering cash bonuses for the appointment of female executives and opening up childcare places, women still make up two thirds of

Japan's 'non-regular' contract and part-time employees, lacking both job security and the perks of full time employment. According to Goldman Sachs, Japanese women hold only 9% of senior roles compared with 22% in the United States. Yet, the mood is shifting. Retaining women in the workforce is now a priority not just for new businesses hungry for talent, but for Japan's more established corporations too.

How are jobs being redesigned to take the needs of women into account?

Moderator

Florian Kohlbacher, corporate network director, Japan, **Economist Corporate Network**

4.55pm **Closing keynote interview**

Dominic Ziegler, Asia editor, **The Economist**

5.25pm **Chairman's closing remarks**

Dominic Ziegler, Asia editor, **The Economist**

5.30pm **End of conference and networking cocktail reception**

The
Economist

Events

ジャパン・サミット

仕事 の 未来 像

2016年10月21日 ・ 東京



ディスカッションにぜひご参加下さい
@EconomistEvents
#EconJapan

japan.economist.com

プラチナ・スポンサー



アカデミック・スポン



オフィシャルPRパートナー



ジャパン・サミット：仕事の未来像



1980年代、世界は躍進を遂げる日本経済に自らの未来の姿を重ね合わせました。GDPは平均5%のペースで成長し、世界第2位の経済力を手にした国の前途はバラ色に見えました。それから約30年が経った今、日本はグローバル規模の競争に打ち勝つ力を備えているでしょうか？

ザ・エコノミスト・グループが開催する「**ジャパン・サミット：仕事の未来像**」では、政策・テクノロジー・グローバル化のトレンドが日本の労働環境に今後どのような変化をもたらすのか検証し、経済の輝きを取り戻すための方策について意見交換を行います。

主なテーマ：

- ・ 政府による改革と政策優先事項
- ・ 日本企業とイノベーション・ディスラプション
- ・ 教育・有能な人材育成とオンデマンド経済
- ・ 日本の労働文化と企業における女性の役割
- ・ ロボティクスが日本の労働環境に及ぼす影響

プログラム(案)*



8.00 AM	受付
8.30 AM	開会の辞 <i>The Economist</i> アジア・エディター ドミニク・ジューグラール
9.00 AM	基調講演
9.30 AM	仕事の未来像:将来的な機会
9.45 AM	基調パネルディスカッション:アベノミクスの行方 静岡大学 経営情報学部教授 竹下 誠二郎 内閣官房参与 谷口 智彦 ウィスダムツリー・ジャパン CEO イェスパー・コール イェール大学 名誉教授 浜田 宏一
10.30 AM	休憩
11.00 AM	新たな“グローバル化”の時代 テンブル大学ジャパン・キャンパス 現代アジア研究所 所長 ロバート・デュジャリック
11.45 AM	ブリーフィング:生産性向上のカギとは? 日本女子大学 現代女性キャリア研究所 所長 大沢 真知子 インフォテリア 代表取締役社長 平野 洋一郎
12.30 PM	休憩
1.40 PM	スペシャル・インタビュー:グローバル化の加速と日本企業の可能性

2.00 PM	パネルディスカッション:待ち受ける変革の波とイノベーションな企業文化の模索 ヘイロー 代表取締役社長 梅澤 亮 IESEビジネススクール 教授 パティ・ミラー ウォンテッドリー 代表取締役CEO 仲 暁子
2.45 PM	ロボットの可能性と役割 ソフトバンクロボティクス 取締役プロダクト本部長 蓮実 一隆 CYBERDYNE 代表取締役社長 山海 嘉之
3.30 PM	休憩
4.00 PM	スペシャルインタビュー:アジアの労働力と教育 国際労働機関(ILO) アジア太平洋地域総局長 西本伴子
4.20 PM	対談:仕事と女性-変化のペースは加速するのか
4.55 PM	基調インタビュー
5.25 PM	閉会の辞 <i>The Economist</i> アジア・エディター ドミニク・ジューグラール
5.30 PM	カクテル・レセプション

プログラムと出演者の詳細については、特設ウェブサイト(japan.economist.com)にてご覧いただけます

* プログラムの内容・出演者には変更が生じることもあります。あらかじめご了承ください。

確定済みの出演者：



山海 嘉之
CYBERDYNE
代表取締役社長



梅澤 亮
ヘイロー
代表取締役社長



パティ・ミラー
IESEビジネススクール
教授



西本 伴子
国際労働機関 (ILO)
アジア太平洋地域総局長



平野 洋一郎
インフォテリア
代表取締役社長



大沢 真知子
日本女子大学
現代女性キャリア研究所
所長



竹下 誠二郎
静岡大学
経営情報学部教授



連実 一隆
ソフトバンクロボティクス
取締役プロダクト
本部長



谷口 智彦
内閣官房参与



ロバート・デュジャリック
テンプル大学ジャパン・キャンパス
現代アジア研究所
所長



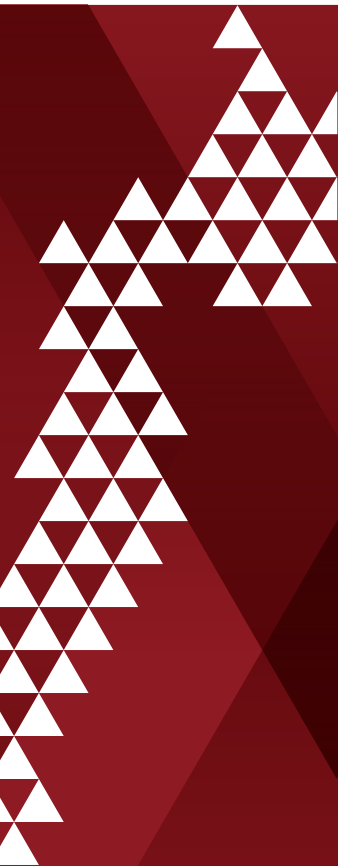
仲 暁子
ウオンテッドリー
代表取締役CEO



イエスパー・コール
ウィスダムツリー・ジャパン
CEO



浜田 宏一
イエール大学
名誉教授



当会議の参加者

ネットワークング 180名を超えるビジネス・政府・学術機関のリーダーと日本のビジネス・労働環境の今後について意見交換

検証 経営者・政策担当者がテクノロジーの変化へどのように対応しているのか検証

理解 日本企業が海外イノベーターとの連携を推進するメリットを理解

共有 政府・大学と“タレント・サプライチェーン”を構築する企業の取り組みを聞き、アイデアを共有

当会議の参加者

「**ジャパン・サミット：仕事の未来像**」には、総勢180名を超える企業経営者・政府高官・アカデミックリーダーなどが参加。アジア経済の今後を左右するメガトレンドと、その日本への影響といった重要テーマについて検証を行います。本会議シリーズでは、ヴァイス・プレジデント、マネージング・ディレクター、ジェネラル・マネジャー、ディレクタ、事業部門長などのシニア・エグゼクティブが参加者の70%以上を占めています。

参加者の主な業種例：

- ・ 銀行・金融・保険
- ・ 石油・ガス
- ・ 建設・インフラ・エネルギー
- ・ 製薬
- ・ 教育
- ・ プライベート・エクイティ、ベンチャー・キャピタル
- ・ 日用消費財
- ・ 電気通信
- ・ ホスピタリティ
- ・ テクノロジー、スタートアップ
- ・ 経営コンサルティング・法務

“政界・経済界・教育界のトップリーダーを招き、こうした会議を毎年開催できるのは The Economist ならではの” 大和証券 グローバル投資業務担当マネージング・ディレクター

“ジャパン・サミットは毎年とても意義深く、役に立つプログラムを実現してくれる。毎回多くのことを学べる内容だ。” ソニー銀行 監査役

ジャパン・サミット：未来の仕事像

2016年10月21日 ホテルオークラ 東京

1980年代、世界は躍進を遂げる日本経済に自らの未来の姿を重ね合わせた。GDPは平均5%のペースで成長し、世界第2位の経済力を手にした日本の前途はバラ色に見えた。

日本は、それから約30年が経った今も、グローバル規模の競争に打ち勝つ力を備えているだろうか？安倍晋三首相はその可能性を信じ、日本経済の輝きを取り戻すべく、アベノミクスに基づいた様々な政策を推進している。取締役会改革や、職場における女性の地位向上はその一例だ。変化の波は、民間セクターにも及んでいる。グローバル化・IT革命が進む市場における競争力強化に向け、多くのビジネスリーダーは経営手法や企業文化の改革を打ち出し、労働時間の柔軟化や能力給の導入、シリコンバレーが持つイノベーション力の活用といった取り組みを進めている。

「**ジャパン・サミット：未来の仕事像**」では、労働市場に生じつつある変革を検証し、その活用が日本経済再生に果たす役割について意見交換を行う。世界の経済環境が厳しさを増す中、日本・アジアのビジネス・政治リーダーは、テクノロジーや労働市場の変化へどのように対応しているのか？アジア経済の今後を左右するメガトレンドと、その日本への影響とは？生産性向上のため、企業に求められる方策とは？新たな人材プールを活用するためのベストプラクティスとは？日本経済の将来的成長に必要とされる若い人材を育成し、スキルギャップを克服するため、企業・政府・教育機関は何をすべきか？創造性と起業家精神に富んだ次世代ビジネスリーダー育成のための方策とは？

世界規模で急速に変革の波が広がる現在、人類そして日本社会の繁栄のために“仕事のあり方”を模索することが、これまで以上に求められている。

議長

The Economist アジア・エディター ドミニク・ジューラー

モデレーター

エコノミスト・インテリジェンス・ユニット

コンテンツ・ソリューション シニアエディター クリス・クレイグ

プログラム (案)

8.00am 受付

8.30am 開会の辞

The Economist アジア・エディター ドミニク・ジークラー

9.00am 基調講演

内閣総理大臣 安倍晋三 (予定・調整中)

9.30am 仕事の未来像：将来的な機会

The Economist が作成した動画シリーズ「Future Works」(未来の仕事像)は、人間と機械のパートナーシップがもたらす新たな能力・仕事の可能性について検証した。ロボット・トレーニング、仮想手術、都市型農業から、ラブ・カウンセリング、プライベート・コンサルティング、eスポーツまで、仕事のかたちは今後ますます多様化することが予測される。本セッションでは、動画シリーズのハイライトを上映し、仕事の未来像について検証を行う。

9.45am 基調パネルディスカッション：アベノミクスの行方

安倍首相は、企業規制の緩和や、最低賃金の引き上げ、TPP 参加といった方策をつうじ、日本経済の再生に力を注いでいる。しかし、今後 10 年間の成長低迷を予測する専門家もあり、さらに踏み込んだ構造改革なしには政策の効果を期待できないと指摘する関係者もいる。政府は成長実現の名の下で、政治的リスクの高い移民受け入れ拡大や税制優遇措置の撤廃といった方策を進めることができるか？

- 改革の推進力は失われつつあるのか、あるいは”始まりの終わり”に過ぎないのか？
- コーポレートガバナンス改革はどの程度の効果を上げているのか？
- グローバル市場での競争力強化に向けた方策とは？

浜田 宏一 **イェール大学** 名誉教授
谷口智彦 **内閣官房** 参与

イエスパー・コール **ウィズダムツリージャパン** 代表取締役社長
竹下 誠二郎 **静岡県立大学** 経営情報学部経営情報学科 教授

10.30am 休憩

11.00am **新たな“グローバル化”の時代**

2016年6月、英国は国民投票で欧州連合（EU）離脱の道を選択した。そして、多くの専門家が予測したとおり、世界の金融市場には大きな混乱が生じた。EUではさらなる分裂の懸念が高まっており、世界的にも地域統合という流れにブレーキがかかる可能性が高い。世界貿易機関（WTO）は最近、G20諸国で保護主義的措置が2008年以降最も急速なペースで導入されていると警告を発した。今年に行われる米国大統領選挙でドナルド・トランプ氏が勝利を収めれば、自由貿易体制はさらなる危機に見舞われる恐れもある。

投資家・ビジネスリーダーは、グローバル化の退潮と先行き不透明な経済情勢に不安感を高めており、大規模な製造・サービス拠点を英国・ヨーロッパ諸国に構える日本企業も戦略の見直しを図っている。また日本は アジア近隣諸国やアフリカ・南米の貿易パートナーとの連携強化を目指すと共に、その他ヨーロッパ諸国との包括的貿易協定締結への道筋を探っている。

グローバル化の時代は終焉を迎えたのか？もしそうだとすれば、日本経済はどのような対応を行うべきだろうか？海外の事業・権益を守るため、日本企業は戦略をどのように変更すべきか？ビジネスが、将来的な政治的リスクから身を守るための手立てとは？

ロバート・ドゥジャリク **テンブル大学（東京）** 現代アジア研究所所長

11.45am **テクノロジーの可能性：今後日本は生産性を向上できるのか？**

日本が持続的成長を実現するためには、生産性の向上が重要な鍵となる。企業レベルでも国レベルでも、今後の命運を左右する要因の1つといっても過言ではないだろう。しかし近年、その実現に苦慮する企業も少なくない。

こうした現状の下で、テクノロジーはどのような役割を果たすことができるだろうか？人工知能、ロボティクス、クラウドコンピューティング、ビッグデータ分析、そしてモノのインターネットなど、新たなテクノロジーは今後数年から数十年のスパンで世界の労働・経済環境を大きく変える可能性が高い。日本はすでに技術先進国の1つとしての地位を確立しているが、企業は生産性向上のためにテクノロジーの潜在力を十分活用できているのだろうか？

- アジアで最も高い生産性を誇る国は？そして日本の順位は？民間セクターの生産性向上を促すために求められる政策とは？
- 日本の生産性向上・効率改善に最も効果的な革新的・破壊的テクノロジーとは？
- リモートワークやオンデマンド・エコノミーの拡大が、日本の将来的な経済成長にもたらす効果
- 人工知能やオートメーションが日本の労働市場に与える影響

大沢 真知子 日本女子大学 現代女性キャリア研究所 所長

平野 洋一郎 インフォテリア株式会社 代表取締役社長

12.30pm

昼食

1.40pm

基調対談：グローバル化の加速と日本企業の可能性

本セッションでは、日本の新世代ビジネスリーダーを招き、海外市場がもたらす機会や、組織内におけるグローバル化推進の課題といったテーマについてインタビューを行う。

言語の問題や、外部人材の獲得、国境を越えた連携など、ビジネスのグローバル化に向けた取り組みは、企業にどのような変化をもたらしているのか？

2.00pm

パネルディスカッション：イノベーション・カルチャーを培うための方策

1980年代、日本は世界的なイノベーション大国として君臨していた。しかし現在、グローバル・イノベーション・インデックスでは、知的財産の創出でシンガポール・香港・韓国に遅れをとり、アジアで4位にとどまっている。また日本を代表する多くのビジネスも、シリコンバレー・深圳・ソウルなどを拠点とする企業とのグローバル競争に苦戦を強いられている。かつて世界を牽引した日本のイノベーション力は、本当に衰退の危機に直面しているのだろうか？

- 日本企業はどのような進化を遂げているのか？国内外市場で競争力を維持するため、イノベーションをどのように活用しているのか？
- 創造力強化に向けて、企業は労働文化をどのように変革すべきか？
- 従業員のイノベーション力強化に向けた取り組みとは？
- シリコンバレーの“スタートアップ”カルチャーは、日本にも広がっているのか？スタートアップ企業は、日本のビジネス環境をどのように変えつつあるのか？

梅澤 亮 **ヘイロー株式会社** 代表取締役社長
仲 暁子 **ウォンテッドリー株式会社** 代表取締役社長
パディ ミラー **IESE ビジネススクール** 教授

2.45pm

ロボットの可能性と役割

先進国の労働経済学専門家の多くは、オートメーションや人工知能が労働者に取って代わりつつある現状を懸念している。しかし日本は、ロボット工学や製造エンジニアリングの分野を数十年にわたってリードしながら、高水準の雇用率を維持している。日本がロボットの普及がもたらす影響に直面する他国と共有できる教訓とは？

蓮実一隆 **ソフトバンクロボティクス株式会社** プロダクト本部 取締役本部長
山海嘉之 **サイバーダイン株式会社** 代表取締役社長

3.15pm

休憩

3.40pm

スペシャルインタビュー：アジアの労働力と教育

今後新たに労働力となる新世代は、企業が求めるスキルを備えているのか？

- 新卒世代は、高等教育とトレーニングをつうじて、知識集約産業が求めるスキルを身につけることができるのか？
- “優秀な人材サプライチェーン”を構築するため、企業は政府や教育機関とどのような連携を行っているのか？
- 新卒世代は、さらにグローバル化が進む今後のビジネス環境で求められるスキルを備えているか？

西本伴子 **国際労働機関** アジア太平洋地域総局長

4.05pm

対談：仕事と女性 -変化のペースは加速するのか

政府は過去数十年にわたり、企業における女性の就業率や労働環境向上に向けた取り組みを行ってきた。しかし、その試みは必ずしも成功していない。女性管理職比率の数値目標や、企業へのインセンティブ提供、保育所の増設といった取り組みを進めている。しかし、契約社員やパートタイム雇用者など“非正規雇用者”の3分の2は、依然として女性で占められている。正規雇用者と比べ、雇用安定や能力の発揮という意味で不利な立場を強いられているのが現状だ。ゴールドマンサックスの調査によると、女性管理職の割合が米国で全体の22%を占める一方、日本ではわずか9%にとどまっている。しかし変化の兆しも見られる。女性の就業率向上は、有能な人材へのニーズが極めて高い新興企業だけでなく、その他の企業にとっても重要な課題だ。

企業は女性のニーズに対応するため、どのような改革を行っているのか？

4.35pm **ギグ・エコノミーは人手不足の解決策となるか？**

現在、世界各国でギグ・エコノミーが広まりを見せている。モバイル端末の普及によって仕事の新たなカタチが生まれており、企業はモバイルな人材プールをグローバル規模で活用しはじめている。“イーランサー”（e-lancer）の増加や“オンデマンド・ワーク”の普及は、労働市場の進化の証なのか？あるいは時代に逆行する流れなのか？

- “オンデマンド・ワーク”の普及が最も進む国とは、そして日本が学べる教訓とは？
- 雇用主・被雇用者の役割と責任範囲が必ずしも明確でないこうした雇用体系を、政府はどのように規制すべきか？
- 終身雇用や労働組合など雇用市場の伝統的な仕組みは、分断化と流動化が進む雇用構造に適応できるのか？
- 世界に散らばるワーキング・チームとの仕事というチャレンジに、日本企業は対応できるのか？

4.55pm **基調インタビュー**

5.25pm **閉会の辞**

The Economist アジア・エディター ドミニク・ジークラー

5.30pm **カクテル・レセプション**

JAPAN SUMMIT: FUTURE WORKS

OCTOBER 21ST 2016 | HOTEL OKURA, TOKYO

1. Delegate Fees (per person)

Category	Price	Quantity	Total
Standard rate	USD 2,200 / JPY 273,800		
Advance purchase rate before until July 21st	USD 1,980 / JPY 246,400		
The Economist subscribers/supporting organization rate	USD 1,760 / JPY 219,100		
Group tickets purchase of three or more	USD 1,540 / JPY 191,700		
The Economist Corporate Network member rate	USD 1,320 / JPY 164,300		
Government/Academic/NGO rate	USD 1,320 / JPY 164,300		
Total			

* The above rates are exclusive of 8% consumption tax.

Five easy ways to register

Online:

japan.economist.com

@ E-mail:

asiaevents@economist.com

Tel: +852 2585 3312

Fax: +852 2807 7007

Post: The Economist Events

1301, Citiplaza Four, 12 Taikoo Wan Road,
Taikoo Shing, Hong Kong

What does this include?

All prices include summit entry, full documentation, lunch and refreshments. When you register, you will receive a confirmation e-mail including venue details, a full agenda and contact information. Delegates are responsible for the arrangement and payment of their own travel and accommodation.

2. Booking contact details

DELEGATE ONE

Title:	First name:	Surname:
Job title:		
Telephone:	Fax:	
E-mail:		

DELEGATE TWO

Title:	First name:	Surname:
Job title:		
Telephone:	Fax:	
E-mail:		

DELEGATE THREE

Title:	First name:	Surname:
Job title:		
Telephone:	Fax:	
E-mail:		

Organisation details:

Name:
Address:
Town/City:
Postcode:
Country:

YES! The registered delegates wish:

- To receive information via e-mail about forthcoming events
- To subscribe to our complimentary e-newsletter

3. Payment methods (delegates fee(s) strictly payable in advance)

Credit Card (tick as appropriate): Amex Visa Mastercard

Card No. Expiry date: /

Bank transfer Payable to The Economist Group (Asia/Pacific) Limited, HSBC Tokyo branch. For Japan local transfers, please quote account number: 0140931, bank code: 0411, branch code: 009; For international transfers, please quote account number 009-014-093001, SWIFT CODE: HSBCJPJT.

We require an invoice to raise payment (Only for bookings made before **September 30th 2016**)
Please complete below if the billing contact is not the registered delegate.

Billing contact: PO number (if required):

Billing address (please check with your accounts payable):

Email address to receive the invoice:

4. Terms and Conditions

Your delegate fee should be paid in full prior to attendance. If payment has not been received you will not be permitted to enter the event. **Cancellations:** Should you not be able to attend the event, substitutions can be made at no extra charge up until the event. If a suitable replacement cannot be found, then an administration fee of 20% will be incurred for cancellations received more than 21 days prior to an event. When a cancellation is made less than 21 days prior to an event, the registered delegate is liable for full payment of the fee. The Economist Events reserve the right to change the programme if necessary.

The Economist Events is part of The Economist Group. Occasionally, the companies in The Economist Group would like to contact you about new features, events, special offers and for market research purposes.

Tick this box if you'd like to hear from us by e-mail

We'll assume that we may contact you unless you tick these boxes:

No contact from us by post No contact from us by telephone

No contact from other selected companies about their products and services by post

I confirm that I have read and accepted The Economist Events' terms and conditions policy and I am authorised to sign this document on behalf of the above company.

Signature:

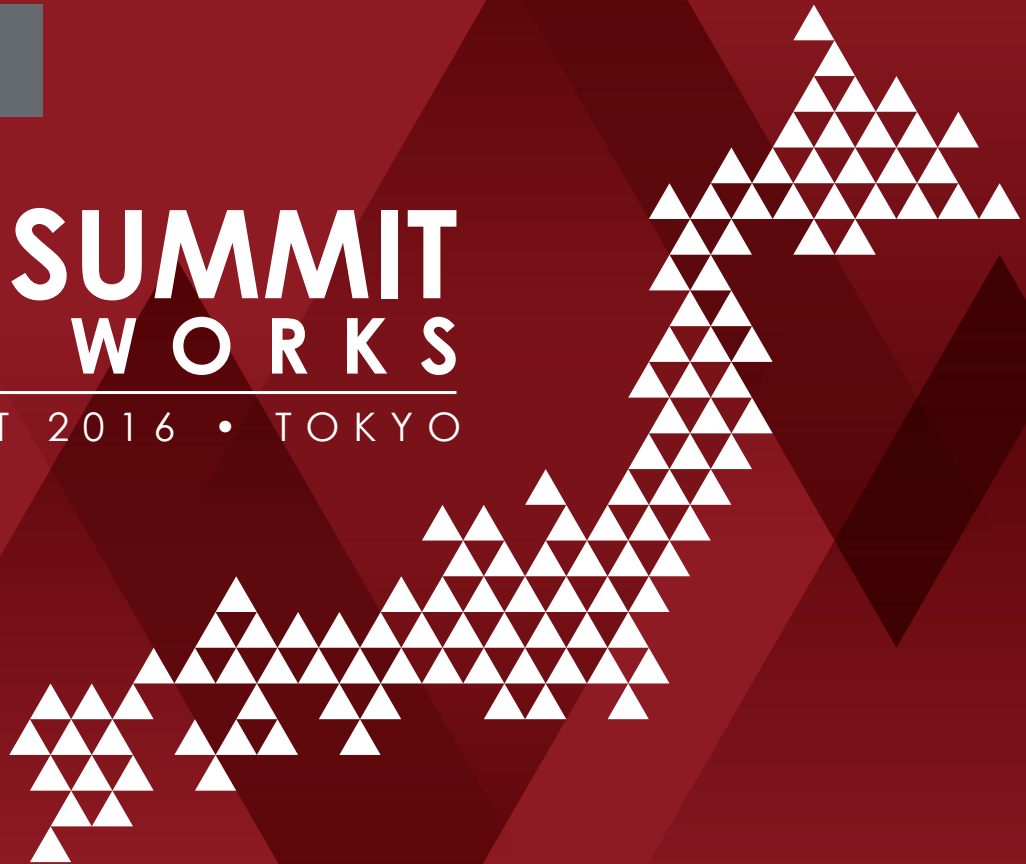
Date:

The
Economist

Events

JAPAN SUMMIT FUTURE WORKS

OCTOBER 21ST 2016 • TOKYO



JOIN THE CONVERSATION

@EconomistEvents #EconJapan

japan.economist.com